



Saksprotokoll

Tariff - innspill til KS debatthefte 2018

Saksbehandler:	Wenche Vedhugnes	Saksnr.:	18/00036
Behandlet av		Møtedato	
1 Administrasjonsutvalget		2/18	31.01.2018

Administrasjonsutvalgets behandling 31.01.2018:

Alle medlemmene deltok under behandlingen, men kun arbeidsgiverrepresentantene hadde stemmerett.

Ivar Ekanger (Ap) fremmet forslag om at svarene 1-4 legges til i vedtaket og at svarene omformuleres tilsvarende.

Votering: (5 stemmer)

Rådmannens innstilling med Ap's tilleggsforslag ble enstemmig vedtatt.

Administrasjonsutvalgets vedtak 31.01.2018:

Ås kommune gir følgende innspill til KS debatthefte 2018:

Svar 1:

Ås kommune er av den oppfatning at den disponible rammen først og fremst bør gå til generelt lønnstillegg for ansatte i kapitel 4. Lokale lønnsforhandlinger er krevende å gjennomføre og tar store ressurser uansett pottens størrelse. I tillegg skapes urealistiske forventninger i organisasjonen. Ås kommune mener potten bør være størst mulig når slike forhandlinger skal gjennomføres, og at forhandlingspotten ikke bør utgjøre mindre enn 1 % av lønnsmassen. Ås kommune mener en regulering av godtgjøringer som kvelds-, natt- og helgetillegg er viktig for å sikre rekruttering. Tilleggene har stått stille lenge. Vi erfarer at det er vanskelig å få søkere til både natt- og turnusstillinger. Konkurransen i østlandsområdet er også stor, spesielt mot sykepleiere/vernepleiere. Vi konkurrerer med statlig sektor og privat sektor. En økning i tilleggene vil bidra til at kommunen blir mer konkurransedyktig og også til å motivere for turnusarbeid.

Svar 2:

Ås kommune mener det er viktig å videreføre overføringsavtalen. Den er viktig for å bidra til mobilitet av arbeidskraft mellom arbeidsgivere i offentlig tjenestepensjonsordninger. Rettigheter for både nåværende og fremtidige ansatte må trygges for å skape mobilitet. Gode pensjonsrettigheter er også viktig for

rekrutteringen. Samtidig er det avgjørende for arbeidsgiver å ha forutsigbare, stabile og kostnadsbesparende pensjonsutgifter.

Svar 3:

Ås kommune har egne rutiner for sykefraværsoppfølging, og godt samarbeid lokalt. Dette arbeidet fungerer godt og vil fortsette uavhengig av IA-avtalen. Sykefraværet har vært stabilt de senere år i Ås, med en liten nedgang de siste årene. I 2016 var sykefraværet 7,5 %. I Ås kommune er AFP-uttaket (KLP) ved alder 62 – 64 år lavere enn i andre sammenlignbare kommuner som har pensjonsavtale i KLP.

Ås kommune mener sykefraværet i kommunene er en naturlig konsekvens av at kommunene tar samfunnsansvar og tilrettelegger/tilsetter flere med redusert funksjonsevne. I tillegg har kommunene ansvar for mange tjenester som tradisjonelt er fysisk krevende, og derfor medfører høyere sykefravær. Likevel er sykefraværet i liten grad arbeidsrelatert. Ås kommune mener IA-avtalens mål 1 om reduksjon i sykefraværet gis for mye oppmerksomhet nasjonalt. Ås kommune har lav arbeidsledighet nasjonalt sett. For samfunnet generelt er mål 2 Hindre frafall og øke sysselsettingen av personer med nedsatt funksjonsevne og mål 3 Yrkesaktivitet etter fylte 50 år også svært viktig. Disse målene bør det sentralt arbeides mer aktivt med.

Når nesten alle får delta i arbeidslivet, vil konsekvensen også være økt sykefravær. Derfor blir det ikke riktig å ha alt fokus på sykefraværsprosent og mål 1. KS bør prioritere metoder som fokuserer på indre motivasjon for arbeid, økt fokus på nærvær og forebygging av fravær. Det er viktig at KS også bidrar til at tilretteleggingstilskuddet arbeidsgiver kan søke om hos NAV, opprettholdes og at søkeprosessen forenkles betydelig for kommunene.

Svar 4:

Ås kommune mener bemanningsnormer og kompetansekrav kan være et virkemiddel for å bidra til likt nivå på kommunale tjenester på tvers av kommunene. Det er viktig at slike krav ikke står i veien for lokaldemokratiet og arbeidsgivers handlingsrom. Juridisk bindende bemanningsnormer og kompetansekrav må kompenseres økonomisk fullt ut slik at andre kommunale tjenester ikke må nedprioriteres. Det er også viktig at utdanningsinstitusjonene har mulighet til å utdanne tilstrekkelig antall for å møte nye krav til bemanningsnormer og kompetanse

Saksprotokollen bekreftes
Ås, 2. februar 2018

Vibeke Berggård

Dokumentet er elektronisk godkjent